



SINGUESP INFORMA

ANO X - Nº 40 - NOVEMBRO/2016

Sindicato dos Guincheiros Removedores de Veículos do Estado de São Paulo



Rua Júlio de Castilhos, 1.114, Belenzinho, São Paulo/SP, próximo ao Metrô Belém www.singuesp.org (11) 3334.0733 | 3333.1893

EM MEIO À CRISE POLÍTICA E ECONÔMICA

SINDICATO CONQUISTA

11% DE REAJUSTE

Fechamos um dos melhores índices do Estado; Singuesp garante ganho real; categoria reconhece avanço obtido!

Confira como fica o Piso da categoria

FUNÇÕES	PISOS a partir de 1º/10/2016
Ajudante Operacional de Guincho	R\$ 1.221,14
Atendente Operacional	R\$ 1.183,99
Auxiliar Administrativo	R\$ 1.352,55
Auxiliar de Escritório	R\$ 1.146,89
Gerente Operacional	R\$ 2.149,57
Manobrista	R\$ 1.699,88 *
Mecânico Socorrista com Bicicleta	R\$ 1.367,36 *
Mecânico Socorrista com Moto	R\$ 1.367,36 *
Motorista Auxiliar a Operação Rodoviária	R\$ 1.249,31
Motorista de Inspeção Rodoviária	R\$ 1.318,76
Motorista Operacional de Caminhão Boiadeiro	R\$ 1.616,25 *
Motorista Operacional de Guincho Extra Leve	R\$ 1.500,00 *
Motorista Operacional de Guincho Leve	R\$ 1.616,25
Motorista Operacional de Guincho Pesado	R\$ 1.847,10
Motorista Operacional de Guincho Traçado	R\$ 2.211,50
Motorista Operacional de Caminhão Pipa	R\$ 1.616,25 *
Piso Salarial Mínimo	R\$ 1.020,71
Porteiro	R\$ 1.220,00 *
Vigilante	R\$ 1.360,00 *
Vistoriador de Veículos	R\$ 1.699,88

* Criação de mais oito funções – Pisos regularizados

Para quem ganha até três salários do Piso referência, no valor de R\$ 3.062,13, será aplicado o índice de 11%. Já quem ganha acima de R\$ 3.062,13 terá reajuste de 9,15%, ou seja, o repasse da inflação do período.

2016
Reajuste
11%

A diretoria do Singuesp se empenhou ainda mais nas negociações deste ano em razão do difícil momento que atravessa o País. Foram várias reuniões com o sindicato patronal até garantirmos o melhor para todos os trabalhadores do setor de guincho.

A recente CCT - Convenção Coletiva de Trabalho (vigente desde 1º de outubro) - estabelece um reajuste de 11% nos salários, mais regulamentação de oito funções (Pisos). Na prática, muitos companheiros terão ganho real nos salários.

IMPORTANTE - Para quem ganha até três salários do Piso referência, de R\$ 3.062,13, será aplicado o índice de 11%. Já quem ganha acima de R\$ 3.062,13, terá reajuste de 9,15%, ou seja, o repasse da inflação do período. Com isso, o trabalhador de guincho não perderá o seu poder de compra.

OUTROS AVANÇOS - Além de um ótimo reajuste, o Sindicato conquistou um pacote de benefícios relacionados ao seguro de vida, reembolso de despesas, vale-refeição, cesta básica, estabilidade na aposentadoria, auxílio-doença e muito mais.

Confira todos os detalhes nas próximas páginas e nos ajude na fiscalização, porque a empresa é OBRIGADA a cumprir a CCT.

ALÉM DE UM ÓTIMO ÍNDICE DE “PACOTÃO DE NOVOS BENEFÍCIOS” MAS NÃO FOI FÁCIL! FORAM DIAS E HORAS DE MUITA NEGOCIAÇÃO



CAMPANHA SALARIAL 2016 TRABALHADOR EXIGE GANHO REAL SINDICATO VAI COBRAR

Nosso Sindicato inicia a Campanha Salarial 2016 neste mês de junho. A data-base da categoria é em outubro e já está aí. Nos próximos meses, vamos percorrer todo o Estado de São Paulo para conversar com os trabalhadores e colher os principais anseios do Guincheiro.

REAL SITUAÇÃO DO PAÍS
O Singuesp sabe do difícil momento que atravessa o Brasil, mas já avisa: “não vamos aceitar a crise como desculpa”.

POR QUÊ? - Seja com crise ou sem crise, sempre enfrentamos muita resistência do patrão quando o assunto é colocar mais dinheiro no bolso do trabalhador.

OUTRAS REIVINDICAÇÕES
Além de melhores salários, o Singuesp vai lutar por boas condições de trabalho, plano médico e odontológico, PLR (Participação nos Lucros e/ou Resultados) e EPIs - veja mais no verso.

RODRIGO - Nosso secretário-geral Rodrigo Pereira da Silva afirma: “Vamos colher mais reivindicações com os trabalhadores e, logo após, fecharemos a pauta de propostas. Em seguida, ela será protocolada no setor patronal e divulgaremos no site da entidade e nas redes sociais”. **FIQUE LIGADO!**



NÃO QUEREMOS CHORADEIRA
“Nós da diretoria do Singuesp estamos focados em mais uma Campanha Salarial. Esperamos ter encontros maduros, ou seja, que haja um diálogo permanente com o setor patronal até chegarmos a um índice justo. Como entidade representativa vamos defender os interesses dos trabalhadores. Não vamos aceitar o radicalismo, porque nossa conduta será o reflexo da do patrão.”

Francisco José Pereira da Silva (Chicão) é presidente do Singuesp



POSIÇÃO - Informativo do Sindicato, de junho, traz o posicionamento da categoria: **“TRABALHADOR EXIGE GANHO REAL”**

Tensão, nervos à flor da pele, discussões (pacíficas) e muita adrenalina. Assim tem sido nossas Campanhas Salariais nos últimos anos. Apesar das dificuldades rotineiras temos saído vitoriosos. A cada ano fechamos um melhor acordo para os trabalhadores de guincho.

Desde junho, percorremos os postos de trabalho para ouvir o Guincheiro e colher reivindicações. Vale ressaltar que cada ganho mostrado neste informativo é o anseio do Guincheiro.

CHICÃO - Nosso presidente Francisco José Pereira da Silva afirma: “O ‘Pacotão de Benefícios’ é fruto de muito empenho da diretoria. Não foi fácil. Mas saímos vitoriosos”.



ASSINATURA DA CCT - Nosso presidente Chicão (camisa vermelha) com Robson do Sindicato patronal após assinatura da Convenção Coletiva

TRANSPORTE

O vale-transporte pode ser pago em crédito no cartão ou em dinheiro e pode ser descontado o valor máximo de 6% do salário do trabalhador. A partir de agora, os Guincheiros que se locomoverem com veículo próprio para locais de difícil acesso ou que não exista transporte público vão ter auxílio-transporte.

A empresa deverá pagar R\$ 0,30 por quilômetro e fazer o ressarcimento dos pedágios, tendo como base o trajeto casa - trabalho e trabalho - casa.

SEGURO DE VIDA

O seguro de vida é obrigatório em todas as empresas prestadoras de serviço de Guincho. O valor passa para R\$ 25.000,00, um aumento de 25%. No caso de falecimento do empregado por morte de qualquer natureza, a empresa pagará, a título de auxílio-funeral, o valor de um Piso qualificado junto com o saldo salarial e qualquer outro direito remanescente.

A iniciativa garante maior tranquilidade aos pais de família de que seus entes estarão protegidos.

REEMBOLSO

Quando o horário de trabalho do Guincheiro for superior a quatro horas, a empresa deverá fornecer refeições, que contemplam café da manhã, almoço e jantar (a depender das horas trabalhadas). Se o posto não tiver este suporte deverá reembolsar: R\$ 7,50 pelo café; R\$ 21,00 pelo almoço e jantar (cada).

Caso o retorno para casa fique inviável por quaisquer condições, o trabalhador deverá ser reembolsado também pelo pernoite no valor de R\$ 50,00.

HOMOLOGAÇÃO

As homologações das demissões, quando realizadas fora da cidade de domicílio do funcionário, contarão com contribuição financeira da ex-empregadora.

Os Guincheiros terão direito a reembolso total das despesas efetuadas com o transporte até o local, porém mediante apresentação de recibo dos gastos.

Caso o posto de trabalho providencie transporte próprio para locomoção, ele deverá levar e trazer o companheiro sem qualquer despesa para o mesmo.

11%, SINDICATO GARANTE UM ÍCIOS” E MELHORA OS ATUAIS CIAÇÃO; TRABALHADOR FICA SATISFEITO COM OS AVANÇOS!

OITO FUNÇÕES SÃO REGULAMENTADAS

Em nossa negociação conquistamos um importante avanço para a categoria. A partir de agora, oito novas funções foram regulamentadas com Pisos distintos. Isso vai garantir melhores salários para os trabalhadores. Essa alteração visa beneficiar diversos companheiros que antes eram enquadrados no Piso mínimo da Convenção.

CONHEÇA AS NOVAS FUNÇÕES:

- 1) Manobrista R\$ 1.699,88;
- 2) Mecânico Socorrista com Bicicleta R\$ 1.367,36;
- 3) Mecânico Socorrista com Moto R\$ 1.367,36;
- 4) Motorista Operacional de Caminhão Boiadeiro R\$ 1.616,25;
- 5) Motorista Operacional de Guincho Extra Leve R\$ 1.500,00;
- 6) Motorista Operacional de Caminhão Pipa R\$ 1.616,25;
- 7) Porteiro R\$ 1.220,00;
- 8) Vigilante R\$ 1.360,00.

VALE-REFEIÇÃO SOBE 10,53% E CESTA BÁSICA MAIS DE 33%

Um dos benefícios de maior relevância para o trabalhador também será ajustado.

Em um índice superior à inflação (10,53%), o valor sobe de R\$ 19,00 para R\$ 21,00 por dia. Já para os postos de trabalho com cesta, o valor vai de R\$ 150,00 para R\$ 200,00. Na cesta, representa um aumento de 33,33%. Grande avanço!

As empresas que forneciam cesta básica precisam entrar em contato com o Singuesp para regulamentar a continuidade do benefício, a fim de obedecer às exigências da nossa

CCT - Convenção Coletiva de Trabalho, CLÁUSULA QUINTA, PARÁGRAFO PRIMEIRO.

Mais informações, fale com um dos dirigentes do Singuesp nos telefones (11) 3333.1893 e 3334.0733. Estamos de olho!



REGISTRO

A negociação abrange também o tempo para registro em Carteira do profissional. Conforme previsto na CLT, o prazo para providenciar o registro do funcionário é de 48 horas. As empresas que desobedecerem pagarão uma multa de **R\$ 1.000,00**, definida em nossa CCT.

Com isso evitamos a morosidade de alguns patrões em assinar a Carteira. O funcionário tem o direito de ser registrado desde o primeiro dia de trabalho, inclusive se for treinamento.

APOSENTADORIA

Os empregadores devem garantir aos seus colaboradores, que estiverem comprovadamente a dois anos da aquisição da aposentadoria, estabilidade temporária no emprego. É necessário que o trabalhador esteja há pelo menos três anos na empresa.

IMPORTANTE - Quando chegar o período, o trabalhador tem 90 dias para comunicar a empresa de que está elegível a este benefício. Caso não o faça a tempo, perde a garantia da estabilidade temporária.

AUXÍLIO-DOENÇA

O Guincheiro que for afastado do serviço por motivo de doença e recebeu, no mínimo, 90 dias do benefício, terá garantido seu emprego ou salário por 60 dias, contados do retorno às atividades regulares.

Lembramos da necessidade de toda documentação estar correta. Por isso, Guincheiro, esteja muito atento a qualquer documento necessário.

Em caso de dúvida entre em contato conosco e saiba como você deve proceder. Telefone 3334.0733.

FÉRIAS

Ampliamos a estabilidade dos companheiros ao retornarem de férias do trabalho. Agora não serão só 30, mas sim 60 dias de garantia de emprego ou salário. Desse modo, ninguém pode ser demitido antes deste período. Fica assegurado também que o início das férias não pode coincidir com o DSR (Descanso Semanal Remunerado), feriados ou dias já compensados pelos Guincheiros. Muita atenção.

Aproveite suas férias ao máximo sem se preocupar. Mais uma vitória da união!

ATENÇÃO, EMPRESA QUE DESCUMPRE CONVENÇÃO - CCT

MULTA SOBE DE R\$ 500,00 PARA R\$ 1.000,00

Uma das grandes conquistas da CCT 2016-2018 é a elevação da multa caso o empregador venha a descumprir qualquer um dos itens acordados na Convenção Coletiva de Trabalho. Fica estipulada multa úni-

ca no valor de R\$ 1.000,00. O valor dobrou da última negociação para cá. Foi um grande avanço para corrigir injustiças.

Mas para coibir os péssimos e infratores patrões é preciso um trabalho conjunto entre Sin-

dicato e trabalhador. Ou seja, o Guincheiro denuncia e o Sindicato cobra. Companheiro: caso saiba de algo que não está sendo cumprido em seu posto nos chame. Ligue nos telefones (11) 3334.0733 e 3333.1893.

O QUE DIZ A CCT SOBRE DANOS A EQUIPAMENTOS DO EMPREGADOR

As empresas podem descontar do funcionário quaisquer despesas relacionadas à manutenção de guincho, veículo transportado ou veículo de terceiro avariado em decorrência de manuseio incorreto, desde que comprovado por laudo técnico.

O mesmo se aplica em caso de acidente de trânsito. Neste caso, a prova será o boletim de ocorrência.

O limite de desconto fixado é de 10% do salário todo mês até a quitação do prejuízo. Em caso de desligamento, o desconto será efetuado de acordo com a CLT.

Lembramos que em caso de colisões ou sinistros, o Guincheiro deve fazer logo o boletim, do contrário poderá ter de arcar com todo prejuízo por presunção de imperícia e imprudência.

Em caso de dúvidas é fundamental que o trabalhador nos procure: 3333.1893.

NOVO SITE - WWW.SINGUESP.ORG

CONTINUE BEM INFORMADO SOBRE NOSSAS AÇÕES

A equipe de comunicação do Sindicato criou uma nova página da entidade. A boa notícia é que os Guincheiros estão acessando e a cada mês cresce o acesso. É fundamental que o trabalhador mantenha contato e fique ligado em nossas ações. São mais de três mil acessos mês e contamos com a participação do Guincheiro para elevar esse número. Na página, também temos links para todas as redes sociais do Singuesp!

HOME HISTÓRIA DIRETORIA FIQUE SÓCIO NOTÍCIAS VÍDEOS CONTATO DENUNCIE AQUI JURÍDICO JORNAIS PARCERIAS BENEFÍCIOS/GUIA

SINGUESP Portal do **Guincheiro** UGT

Sindicato dos Guincheiros Removedores de Veículos do Estado de São Paulo

Rua Júlio de Castilhos, 1.114, Belenzinho, São Paulo/SP, próximo ao Metrô Belém www.singuesp.org (11) 3334.0733 | 3333.1893

Após muita luta, Sindicato conquista índice de 11%. Ganho real chega a quase 2%

FIQUE POR DENTRO DAS REDES SOCIAIS
Além do site, todo material produzido pela equipe de imprensa do Singuesp também é compartilhado nas redes sociais.

TV SINGUESP - Aqui o trabalhador tem voz!

Apesar do difícil momento político e financeiro do País, nosso Sindicato, após várias rodadas de negociação, conquistou um bom índice para todos os trabalhadores...

Atenção, empresas: emissão do boleto de contribuição - clique aqui e imprima

VEM AÍ MAIS UMA GRANDE FESTA

SERÁ DIA 18 DE DEZEMBRO, DAS 13 ÀS 18 HORAS, NO CLUBE GOODYEAR



2015 - Festa foi sucesso; reuniu centenas de pessoas

A 1ª Festa dos Guincheiros foi um sucesso. Teve almoço, música ao vivo e diversas opções de brinquedos para as crianças. Sorteamos geladeiras, fogões, máquinas de lavar roupas, micro-ondas, televisores e muito mais.

E NESTE ANO TAMBÉM VAMOS FESTEJAR. Será dia 18 de dezembro, a partir das 13 horas, no Clube Goodyear, que fica na rua José Pinheiro Bezerra, s/nº, Belenzinho, São Paulo-SP (próximo da Ponte Vila Maria).

FIQUE SÓCIO

Fortaleça sua entidade e tenha muitos benefícios.

Ligue (11) 3333.1893